



Утверждаю:
 Директор ВГКОУ РД «Ретлобская СОШ
 Цунтинского района»
 Алиев А. А.

**ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА
 В ВГКОУ РД «РЕТЛОБСКАЯ СОШ ЦУНТИНСКОГО РАЙОНА»
 ЧЕК-ЛИСТ**

Фамилия, имя, отчество директора: Алиев Ахмед Алиевич
 Фамилия, имя, отчество куратора по наставнической деятельности: Омарова Патимат Омаровна
 Телефон: 89640161361
 Адрес электронной почты: fatima-omarova-88@mail.ru

№	ЭТАП/РАЗД ЕЛ	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	ОТМЕТКА о ВЫПОЛНЕНИИ	ПРИМЕЧАНИЕ
1.	Подготови- тельный	Принятие Положения о наставничестве в образовательной организации	+	Приказ №118 от 11.01.2023 https://media.caspian.agency/school_293/documents/documents/polozhenie-nastavnichestvo-gimnaziya-2pdf-tue-mar-22-2022-858-amei25x.PDF
		Приказ о назначении куратора/ответственного за реализацию наставнической деятельности в образовательной организации	+	Приказ №118 от 11.01.2023 https://media.caspian.agency/school_293/documents/documents/Приказ%20о%20внедрении%20модели%20наставничества.PDF
		Создание на сайте образовательной организации раздела «Наставничество»	+	https://s2drb.siteobr.ru/partitions/39281
		Составление списка наставляемых с определением тематики совместной деятельности с наставником (на	+	Приказ №118/1 от 11.01.2023 приложение №1

	<p>основе профессиональных дефицитов) – п.2 Чек-листа</p>		<p>Форма наставничества «учитель-учитель», сформировано 4 пары педагогов</p> <p>https://media.caspian.agency/school_293/documents/documents/Приказ%20о%20формировании%20наставнических%20групп.jpg</p>
	<p>Подбор и закрепление наставников за наставляемым</p>	<p>+</p>	<p>Педсовет №4 от 11.01.2023</p> <p>Наставляемые закреплены за наставниками</p> <p>Приказ 11.01.2023 №118/1</p> <p>https://media.caspian.agency/school_293/documents/documents/Приказ%20о%20формировании%20наставнических%20групп.jpg</p>
	<p>Назначение наставников приказом руководителя образовательной организации</p>	<p>+</p>	<p>Приказ №118 от 11.01.2023</p> <p>https://docs.yandex.ru/docs/view?url=yabrowser%3A%2F%2F4DT1uXEPRtjRXIUfOewruNIRTCB-XTG114JBmuTxOLAQGCNN1wpU5oAZ75hpbzINN5kc6mhk7HmPHNEghfeO-Mf5VfwZfm0EV-BEEb2T1zQZFb1xfk7ZkvnrsulzV0aA19L8ZfwfI2u0ts6ILZPWA%3D%3D%3Fsign%3DPrBKGpGI9t10SiPUYdvh5dkoto_NO1J6xwJde2YV2sY%3D&name=ДОРОЖНАЯ%20КАРТА%202022-2023.docx&nosw=1</p>
	<p>Формирование и утверждение дорожной карты внедрения ЦМН (целевой модели наставничества) в образовательной организации)</p>	<p>+</p>	<p>Приказ №118 от 11.01.2023</p> <p>https://docs.yandex.ru/docs/view?url=yabrowser%3A%2F%2F4DT1uXEPRtjRXIUfOewruNIRTCB-XTG114JBmuTxOLAQGCNN1wpU5oAZ75hpbzINN5kc6mhk7HmPHNEghfeO-Mf5VfwZfm0EV-BEEb2T1zQZFb1xfk7ZkvnrsulzV0aA19L8ZfwfI2u0ts6ILZPWA%3D%3D%3Fsign%3DPrBKGpGI9t10SiPUYdvh5dkoto_NO1J6xwJde2YV2sY%3D&name=ДОРОЖНАЯ%20КАРТА%202022-2023.docx&nosw=1</p>

2.	Диагностический	Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов школы (выявление индивидуальных потребностей педагогов): анализ документов; анкетирование; собеседование; наблюдение в процессе педагогической деятельности и др.	+	Проведено анкетирование и наблюдение за педагогической деятельностью наставляемого
3.	Проектировочный	Проектирование Индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) педагога Наполнение ИОМ ресурсами (выбор курсов, семинаров, форм участия в методической работе ОО, индивидуальных и групповых консультаций по проблеме профессиональных затруднений педагога) Оформление, визуализация (карта, программа, план, маршрутный лист реализации ИОМ и др.)	+	4 Методические рекомендации, мастер-классы, открытые уроки
4.	Реализационный	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности на уровне образовательной организации (материальное и нематериальное стимулирование) Реализация ЦМН в образовательной организации: - Количество созданных наставнических пар/групп с указанием количества наставляемых педагогов - Консультирование наставников по вопросам планирования и организации наставничества	+	Маршрутный лист реализации ИОМ В разработке Предусмотрены стимулирующие выплаты, которые включаются в заработную плату работника локальным нормативным актом
5.	Рефлексивно-аналитический	- Отслеживание динамики деятельности наставнических пар/групп Анализ наставником эффективности наставнической деятельности Определение формата предъявления результата	+	4 пары, 4 педагога Приказ №118/1 от 11.01.2023 Педсовет №4 от 11.01.2023 Организационное и ежемесячное методическое совещание с зам. директором по УВР по вопросам планирования и организации наставничества Выявление уровня овладения новыми знаниями в форме анкетирования и тестирования для оценки проблемных вопросов Мониторинг
			2023	Проведение открытых уроков и

		продвижения педагога-наставляемого по ИОМ	внеклассных мероприятий, мастер-классов
		Обобщение опыта лучших практик наставничества. Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. Поощрение и награждение лучших наставников	Обобщить опыт наставника – Магомедовой Р. Р., выпустить альманах по итогам проведенной работы.
			+